

#l'écho du syndicat

S3C Rhône Loire

#l'édito 2.0 du SG



La réussite de ce 6ème congrès de la S3C Rhône Loire est celle de l'ensemble des adhérentes et des adhérents du syndicat. Je tiens à remercier tous ceux qui par leur implication ont permis la réussite de ce moment si important dans la vie du syndicat.

Les différentes interventions des représentants des sections ont mis en évidence la très grande diversité des champs professionnels couverts par le syndicat. Cette diversité doit être une richesse pour notre action syndicale, elle doit nous permettre de mieux appréhender les enjeux complexes qui nous sont imposés et ceux-ci sont de tailles !

« Le texte d'orientation
que vous avez
plébiscité, nous engage,
les principaux axes
nouveaux de ce TOG
doivent nous permettre
collectivement de porter
plus haut et plus fort
l'action du S3C Rhône
Loire. »

Les relations avec le gouvernement Macron sont compliquées, la CFDT, force de propositions et fidèle à ses valeurs de dialogue et progrès social se retrouve dans la situation du principal opposant à un pouvoir toujours plus bonapartiste. La méthode du Président de la République pourrait se résumer ainsi : « *vous discutez et je décide* ». On sent bien que la tentation est forte de renvoyer aux oubliettes les corps intermédiaires et plus particulièrement les syndicats réformistes, synonymes de dialogues trop complexes et chronophages pour un exécutif trop pressé de communiquer sur son action fébrile. Mais nous sommes et nous resterons la CFDT, et nous saurons démontrer partout que notre vision du dialogue social, nos propositions d'améliorations pour les salariés sont les meilleures solutions pour ces derniers.

Le texte d'orientation que vous avez plébiscité nous engage. Les principaux axes nouveaux de ce TOG doivent nous permettre collectivement de porter plus haut et plus fort l'action du S3C Rhône Loire. Nous avons de grandes ambitions en matière de communication, de formation des militants, d'organisation du débat démocratique. L'ensemble de ces actions doit nous permettre de faire vivre la CFDT au plus près des salariés car c'est bien dans les entreprises que le syndicalisme trouve tout son sens et c'est par ses militants et leurs actions au quotidien que vit la CFDT.

La mandature qui commence s'annonce riche et pleine de défis, soyez certains que l'ensemble du nouveau bureau de syndicat est d'ores et déjà mobilisé et qu'il le restera tout au long des quatre prochaines années. **#franckherrmann**

#formation DP Orange



« Former et
jouer le jeu de la
cohésion de nos
mandatés est
une vertu
essentielle pour
qu'ensemble
nous soyons plus
forts »

En cette fin de mois de janvier, le syndicat S3C a souhaité accompagner les équipes nouvellement élues en Novembre 2017 chez Orange. Pour ce faire, nous souhaitons animer ce nouveau collectif par une « UNE SEMAINE DE FORMATION ET DE COHESION » pour l'ensemble des équipes, soit 56 personnes formées sur 2 fois 2 jours et 1 dernier jour de cohésion d'équipe avec l'ensemble des Délégués Syndicaux locaux ou nationaux en charge de l'animation des nouveaux Délégués du Personnel. Le tout animé par nos formateurs locaux C3.

Le dernier jour, propice aux échanges, animé par notre collectif Orange a permis de débattre sur les sujets d'actualités de notre entreprise. Mais aussi de présenter à tous notre organisation avec la présence des Délégués Syndicaux en charge des services nationaux basés en Région Auvergne Rhône Alpes. Un moment très riche où les DP fraîchement formés ont pu commencer à construire un collectif avec leur DS de ré-

férence. Nous étions plus de 80 personnes pour finir autour d'un buffet. Une dernière journée très appréciée que nous reconduirons pour réunir dans la même dynamique collective la Section Orange. **#davidmargirier**



#carnet noir

Le 05 février dernier nous apprenions une bien triste nouvelle, le décès de Bernard Fanjat à l'âge de 69 ans. Bernard aura été un copain de longue date à la CFDT. Les plus anciens se souviennent de son action et de ses prises de parole à Montrochet. Les plus jeunes ont découvert sa répartie et son verbe avec une affaire que le syndicat a porté en justice pour les salariés de La Poste. (Pour obtenir une égalité de traitement entre salariés et fonctionnaires dans la prime intitulée « complément poste »).

Malheureusement, Bernard aura perdu son dernier combat contre la maladie. C'est avec peine que tous les copains du syndicat ont appris sa disparition. Les gens de la CFDT et d'ailleurs garderont à l'esprit le charisme que dégageait Bernard.

Adieu, et Merci Bernard !

#emploi2.0

Sous l'impact du numérique, les contours des métiers de l'ensemble des champs du Syndicat sont obligés de se reconfigurer en permanence, de plus en plus vite. Métiers du conseil, des Télécoms, de la Pub, les prestataires, jusqu'aux activités postales... Chacun est mis en demeure de s'adapter aux vitesses des algorithmes... ou de périr.

Dans ce nouveau modèle économique, les contenus font partie intégrante des résultats. Les opérateurs téléphoniques, les entreprises du conseil, même la Poste se retrouvent sur le même marché que les GAFA (Google, Amazon, Facebook, Apple...) et évoluent dans le même écosystème technologique et financier. Tout comme les salariés qui ne sont pas tous des « digital natives », renvoyant les compétences longuement acquises au siècle d'avant.

Pour la CFDT cette nouvelle donne nécessite autant de nouvelles régulations (accord télétravail, droit à la déconnexion..) qu'un réel dépoussiérage des vieilles structures pyramidales qui continuent dans le même temps à reproduire les inégalités héritées de l'ancien monde. La culture du présentéisme chez les cadres et qui tend à assimiler la personne idéale à celle qui arrive tôt le matin et qui part tard le soir est-elle compatible avec la liberté affichée par les chantres de la nouvelle économie ?

Les horaires sont-ils solubles dans les usages du numérique ? Comment limiter la rupture d'égalité entre les salarié(e)s qui peuvent consacrer tout leur temps de cerveau disponible à l'entreprise et celles (et ceux) qui ont des enfants à élever ou des parents à charge. On l'a compris, il y a encore de la place pour des contre-pouvoirs créateurs de nouveaux usages et de nouveaux droits... Pour la CFDT ! **#franckherrmann**

« Digital,
numérique, GAFA,
télétravail, Droit à
la déconnexion...
Pas sans la
CFDT ! »

#La Poste vers une année de défis

Cette année 2018 sera très attendue et charnière pour les postiers et le Syndicat. Avec notamment les élections professionnelles qui se profilent. Elles se dérouleront par scrutin informatique du 3 au 6 décembre. A cette occasion, le Syndicat organise une formation « Gagner les Elections » à destination des postiers militants en Avril. C'est du 16 au 18 avril qu'une vingtaine de participants est attendue pour cette première du genre à l'Union Local de Villeurbanne. Le 3^{ème} jour devrait être enrichi de la présence de Stéphane Chevet, secrétaire du pôle Postes Finances Distribution. Pendant ce temps, la fédération, en lien avec le groupe « Agir sur le travail » et le cabinet de sociologie « Sextant », ont rédigé un questionnaire sur le numérique, et la perception des postiers face à cet outil de tous les jours et qui s'amplifie de plus en plus.

Pour notre syndicat, ce sont plus de 2000 questionnaires que nous sommes en train de déployer dans les différents services qui composent notre entreprise. Cette enquête est un outil de visibilité qui nous permet d'aller à la rencontre des salariés des secteurs où nous sommes peu implantés. Mais aussi une façon d'avoir une photo à l'échelle macro du ressenti des postiers vis-à-vis de leurs outils de travail. Sont-ils à l'aise avec ? Ont-ils des besoins de formations ? Ces outils mis à disposition sont-ils judicieux et performants ? Ces nouveaux modes de travail génèrent-ils du stress ? Cette enquête se déroulera jusqu'au 31 mai. L'analyse sera effectuée et communiquée par le cabinet « Sextant » vers fin septembre.

Cette synthèse portée par ce cabinet de sociologie issue d'une enquête auprès de plusieurs milliers de salariés servira de base revendicative dans nos futures rencontres avec la direction de l'entreprise.

En outre, les actions CPS continuent à être déployées comme fin mars dans le roannais. **#sébastiengiroud**

#Un Congrès & des sourires !



« Un Congrès, c'est
s'engager ensemble
démocratiquement et
porter un regard
collectif vers
l'avenir... »

#Sous les feux des projecteurs led2.0 Sarah Paquet



« Comment et quand as-tu adhéré à la CFDT ? »

Je suis arrivée dans l'entreprise en CDD en 2006, puis en CDI en 2009. Je travaillais avec le DS Cfdt de l'époque, Jean-François Tournet. Il recrutait du monde pour les prochaines listes électorales. Il était en manque de volontaires pour reprendre le flambeau syndical, partant à la retraite.

J'ai accepté sa proposition, je me suis donc plongée dans l'aventure du CE avec un premier mandat d'élue CE et de Déléguée Syndicale Cfdt depuis 2010. J'ai une famille avec une certaine culture syndicale, je suis assez sensible à la question de l'expression des salariés dans l'entreprise.

« Quelles sont les valeurs CFDT qui te tiennent le plus à cœur ? »

Je suis très attachée aux valeurs de **démocratie** participative, il faut que chacun puisse avoir l'espace de s'exprimer dans la section. On peut avoir des débats d'idées avant d'arrêter une décision commune soutenue par le collectif. Le débat et la confrontation sont enrichissants. La valeur de **l'émancipation** de l'individu revendiquée par la Cfdt résonne aussi chez moi dans ma pratique syndicale. Je préfère être acteur de ma vie de salariée dans l'entreprise, par mes mandats que de subir des situations de travail qui ne me conviennent pas.

Enfin, je trouve que nous devons donner du sens à la **solidarité** et aux valeurs qui ont conduit à la création des Comités d'Entreprise, ce n'est pas facile de le faire vivre dans nos entreprises parfois individualistes,

« Dans le cadre de tes mandats, quelle est ton actualité ? »

Actuellement, je cumule les mandats de Secrétaire du CE, Déléguée Syndicale d'Egis Rail (645 personnes) et de Coordinatrice Syndicale du groupe Egis (3800 personnes en France).

Après la phase intense des NAO achevée par un accord signé à Rail en mars 2018, je commence au niveau du Groupe à préparer le cadre de l'accord CSE (négociation de septembre à décembre 2018). Nous avons par ailleurs en cours, l'accord sur le droit à la déconnexion et la qualité de vie au travail. Le renouvellement de l'accord GPEC arrive pour 2019, dans la foulée.

Nos élections à Egis Rail arrivent à échéance (mandat de 3 ans) fin 2018 et seront prorogées à début 2019 pour la mise en place du CSE. Je commence donc une phase de communication pour expliquer ce que pourraient être les futurs CSE aux actuels représentants du personnel du Groupe Egis et aux salariés dans un second temps. La section Cfdt Egis s'organise pour travailler sur les thèmes de l'accord du CSE : périmètre, valorisation des mandats, moyens (heures, budget, représentant de proximité et csct) et agenda social et consultation (bdes).

Les mandats des administrateurs salariés d'Egis Rail sont échus, nous relançons une phase d'élection en juin 2018. [#sarahpaquet](#)



LE QUI EST QUI DU SYNDICAT CFDT 3C RHONE LOIRE

LA COMMISSION EXECUTIVE...



Franck Herrmann
Secrétaire Général

Christian Berger
Développement, Organisation
et Formation

Abdoul Youssoufa
Trésorier



Stève Dupuis
Responsable communication

Sébastien Giroud
Responsable Pôle Poste

Thierry Montel
Responsable Pôle
Conseil Publicité



Karine Engel
Responsable Pôle Télécoms
Prestataires

François Borja
Responsable Juridique



LE BUREAU DU SYNDICAT...



Katia Wuyam



Catherine Dourdet



Claude Dubois Perreaud



Gisèle Blandinière



David Margirier



Nicolas Zeimetz



Thierry Danot



Florent Mourgues



Carole Turjman



Pascal Poissonier



Nadine Vacher



Isabelle François



Jean-Christophe Brun



Yann Ausias



Denis Bariod

**LA CFDT
C'EST TOI, C'EST MOI, C'EST NOUS...**



#Communication ? On en parle ?



Axe fort du texte d'orientation, la communication tant interne qu'externe sera un chantier incontournable de la mandature. La force d'un texte d'orientations plébiscité par les adhérents, s'il légitime notre action, nous donne en parallèle une grande responsabilité quant à la mise en œuvre de ce dossier. Les maîtres mots sont posés : Innovation, expérimentation, recherche d'efficacité, ciblage des canaux de communication, utilisations de médias adaptés... Bref ! Un défi passionnant à relever...

Une communication externe renforcée et multiple nous permettra de mieux valoriser nos actions et de nous faire connaître de nos futurs adhérents. Il s'agit de bâtir notre vitrine orange CFDT, laissant apparaître la richesse de nos actions. La CFDT S3C Rhône Loire c'est vous, c'est nous, et c'est avec fierté que nous afficherons les valeurs qui fondent notre unité. Dès et déjà notre page Facebook compte 815 fans et Tweeter commence à pépier.

Une communication interne est à construire comme un outil au service de nos militants. Elle nous permettra de renforcer nos liens et de cultiver un sens aigu du réseau. Rester en connexion, c'est renforcer nos ressources dans un monde où l'information est partout mais parfois si compliquée à capter.

Nous souhaitons, par notre action, venir en aide à chaque section du Syndicat qui le souhaitera, en matière de communication. A ce titre, la mise en place d'une « boîte à outils » est en cours de réalisation.

Les orientations sont données et le plan de travail des 27 et 28 mars derniers a fixé les trajectoires de notre ouvrage. Un groupe de travail ouvert sera mis en place dans de très brefs délais. Toutes les idées et compétences y sont les bienvenues... N'hésitez pas à vous manifester si l'aventure « communication » vous tente ! **#stevedupuis**

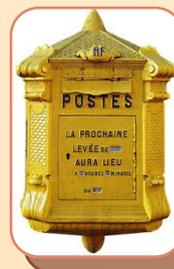
#rézotons sociaux



#fonons nous Crivons nous



04.72.11.38.50



**Syndicat CFDT Communication
Conseil Culture**

15 rue Saint Antoine

69003 LYON

#Courrielons nous



secretariat@cfdt-s3c6942.fr