

CRISE SANITAIRE

LES MANAGERS NE DOIVENT PAS RESTER SEULS FACE À LA CRISE

Dans ce contexte exceptionnel, face à la crise sans précédent à laquelle nous faisons face, les managers sont les premiers interlocuteurs des salariés. Depuis plus d'une semaine, ils sont confrontés à leurs inquiétudes, à leurs stress, doivent gérer les émotions en laissant de côté les leurs. Mais surtout, ils ont souvent dû décider seuls faute d'informations sur la ligne à conduire ou face à une branche qui a tardé à adapter « son logiciel ».

Les organisations syndicales ont obtenu une réduction drastique de l'activité des établissements opérationnels. Les managers sont aussi concernés !

Les managers confrontés comme chacun au doute et au stress.

Comment guider ses collaborateurs dans un tel contexte ? Comment expliquer et faire appliquer les mesures barrières alors que le matériel de protection (gel hydro-alcoolique et masques) manque cruellement, que le PCA a tardé à être défini ? Quel temps pour s'approprier les mesures qui évoluent en permanence ? Et surtout comment protéger ses agents, sécuriser chacun et soi-même ?

Les managers doivent pouvoir avoir le soutien de leurs pairs

Dans cette période de crise, la CFDT demande un soutien sans faille de la BSCC à l'ensemble des postières et des postiers, encadrants et managers compris !

Les managers doivent pouvoir bénéficier de tout le soutien dont ils ont besoin en pareil cas. Cela passe par :

- Des décisions claires et partagées : limiter drastiquement l'activité au niveau global et laisser toute latitude au niveau local de suspendre l'activité si les conditions sanitaires ne sont plus réunies.
- Un soutien des filières aux établissements qui sont en première ligne et qui font face à de plus en plus de collaborateurs touchés par le Covid 19 drainant son lot de sollicitation notamment RH.
- L'activation d'une cellule de veille afin que chaque manager puisse y trouver des réponses, partager les bonnes pratiques et trouver du soutien.
- L'allègement de leurs conditions d'exercices actuelles. À ce propos, La CFDT a obtenu la mise en place d'une organisation de travail adaptée alternant des jours travaillés et des jours de repos pour tous les managers opérationnels.

Pour la CFDT, cette pandémie inédite révèle les difficultés d'adaptation de nos sociétés. Celles-ci doivent se recentrer entièrement sur l'humain. Rien que l'humain.

ABSENCE DE MESURES DE PRÉCAUTION = PAS DE PRISE DE RISQUE !

La CFDT a obtenu que tous les managers opérationnels puissent bénéficier de la réduction du temps de travail !



f3c.cfdt.fr