



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE

**Les postières  
et postiers  
restés sur le  
pont durant  
toute la  
période COVID  
percevront  
une prime  
de 300 €.**

# CRISE SANITAIRE

## ENFIN UNE PRIME POUR LES POSTIERES ET LES POSTIERS !

Depuis plusieurs semaines, la CFDT n'a eu de cesse de réclamer une prime pour les postières et les postiers restés sur le pont durant cette période de confinement. Jusqu'à présent, la direction était restée muette.

Convaincue de la légitimité de cette demande, la CFDT est retournée plaider en faveur de cette mesure. Cette fois, notre action a payé et une prime a bien été octroyée. Son montant est modeste et ne concerne que les opérationnels. Il s'agit cependant d'un geste allant enfin au-delà du simple « merci ».

### PRIME COVID –MODALITES :

#### ► Périmètre

Elle ne concerne les agents de la classe I jusqu'au groupe B présents physiquement dans une entité opérationnelle durant la période de confinement :

- BSCC : PIC, PDC, PPDC, PFC, ACP, DRL.
- Réseau : Personnels en bureaux + encadrement jusqu'aux DS (Cobas inclus)
- SF : personnels et encadrants

La prime concerne tous les postiers quel que soit le statut : fonctionnaires, salariés, apprentis, CDD, intérimaires (payé par l'agence), contrats pro.

#### ► Montant

Le montant est modulé selon la quotité de travail et la présence effective :

- 300 € si l'agent a été présent les 11 semaines
- 250 pour 10 semaine de présence
- 200 pour 9
- 150 pour 8
- 130 pour 7
- 100 pour 6

#### ► Fiscalité

Cette prime est exonérée de cotisations sociales et net d'impôts jusqu'à 3 fois le SMIC (54982 €)

#### ► Date de versement :

Elle sera payée en août uniquement pour les personnels présents à la date de mise en paiement.

Cependant, la reconnaissance de l'engagement des postiers ne devra pas s'arrêter là. La CFDT milite toujours pour que les objectifs de chacun soient révisés au regard des contraintes subies durant la période COVID. Elle doit a minima être neutralisée. La CFDT l'a déjà obtenu pour les primes Colis, la rémunération variable en zone de marché et la rémunération variable bancaire. Il reste cependant encore beaucoup à faire pour solder la période.

## S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS