



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
KPMG

NAO KPMG 2022/2023

POURQUOI LA CFDT N'A PAS SIGNE

Chers collègues, chers amis,

LA CFDT CONSTATE QUE

- L'inflation est à **6,5 %** en juillet 2022 : les coûts alimentaires + 3,8 %, les loyers + 2,48 % sur le 1^{er} trimestre 2022 et l'énergie + 26,6 %,
- KPMG répercute l'inflation : **hausse de 8 à 10 %** sur les honoraires et **de 15 %** du taux de vacation au 1^{er} avril 2022
- Une croissance envisagée de plus de **100 M€** du résultat opérationnel d'ici 2025,
- Chaque année, les augmentations concernent une **proportion réduite des effectifs** et beaucoup de salariés voient peu d'évolution de leur rémunération,
- Des **disparités** importantes au niveau des salaires ; **l'ancienneté et les connaissances restent peu valorisées**,
- Un turnover important et des difficultés de recrutement,
- Conditions très favorables de départ en retraite des associés de 62 ans avec 1 an de salaire et rachat de trimestres par KPMG,
- Dès avril 2022, **bafouant ainsi le principe de loyauté de cette NAO**, KPMG a augmenté les rémunérations de métiers « techniques », en créant des **inégalités de traitement entre métiers et salariés**.

LES REVENDICATIONS DE LA CFDT

Privilégier la **revalorisation des salaires** de base et redistribuer équitablement la richesse créée sont indispensables, notamment pour une société à mission avec une responsabilité citoyenne et la RSE.

Ainsi la section CFDT KPMG a ciblé exceptionnellement sa demande sur une augmentation générale de **7 % (cumul des trois dernières années)** pour les salariés en dessous de **35 K€ / an**, et de **5 %** pour les autres afin de rattraper l'évolution du coût de la vie et une augmentation individuelle pour récompenser l'investissement des collaborateurs.

DECISIONS UNILATERALES DE KPMG

- Augmentation générale de + 4% à effet du 01/10/22 pour les non-cadres.
- 35 places de crèches supplémentaires.

RDV MANQUE ET DECEPTIONS POTENTIELLES A LA CLE !

Les cadres **supports** et **administratifs** sont les grands **oubliés** des mesures envisagées par KPMG, et les **5 %** annoncés pour les « métiers » le sont sur le principe d'augmentations au « **CAS PAR CAS** ».

Quid des résultats 2022 ? Pour mémoire, **100 % des résultats soit 221 897 286 €** sur une décennie sont remontés à KPMG Associés ! La **Baisse de la participation** envisagée sur le budget initial 21/22 sera-t-elle confirmée ?

L'inflation n'est **pas compensée** et il n'y a **pas de rétroactivité** pour en absorber les effets dès avril 2022.

Après 100 ans d'existence, KPMG se détermine désormais comme société à mission *dixit* « *pour chacun de nos métiers, la nécessaire transition de l'économie dans un sens plus écologique, juste et responsable.* ». La CFDT s'inquiète des manques de justice et d'équité dans l'entreprise sachant que KPMG aura besoin de l'investissement de chacun pour relever les défis à venir.

* **Les revendications intégrales 22/23 de la CFDT sur l'intranet KPMG : [voir intranet CFDT/KPMG](#)**

Retrouvez le PV de désaccord : [voir intranet CFDT/KPMG](#)



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
KPMG

APPEL A CANDIDATURE

Important !

En novembre 2022, les élections du CSE CENTRAL à toutes les filiales de KPMG auront lieu.

Femmes, hommes, de tous métiers et tous grades, contactez-nous dès maintenant pour candidater sur les listes CFDT.

Rejoignez une équipe active et engagée à votre service !

FRAPPEZ UN GRAND COUP...
VOTEZ CFDT !

PAS D'EXCELLENCE ÉCONOMIQUE
SANS EXCELLENCE
— SOCIALE —



Plus nombreux ! Plus forts !

ADHÉREZ À LA CFDT !



[ICI](#)

Vos délégués syndicaux CFDT – KPMG : [RETROUVEZ-NOUS SUR L'INTRANET KPMG](#) :

Naïma Bendjilali - Marseille : naima.bendjilali@orange.fr

Tel. 06 03 84 78 14

Sandrine Chassagne-Toulouse : sandrine_ch@hotmail.fr

Tel. 06 23 83 49 39

Isabelle Liber - Saint Omer : isabelle.liber@gmail.com

Tel. 06 18 55 38 58 – 06 41 66 58 53

Khalid Otmani - Montceau les Mines : khalidotmani@gmail.com

Tel. 06 09 83 88 82 – 06 23 53 32 49