



Cfdt:

Elections des représentants au Conseil de Surveillance

30 janvier – 6 février 2023



Qu'est ce que le conseil de surveillance ?

Présidé par le PDG de La Poste, le conseil de surveillance est composé de 15 membres qui participent aux travaux de ses comités, dont 5 membres du personnel élus pour 5 ans.

Missions principales du CS :

- Rendre un avis sur le rapport d'activité communiqué par le Directoire
- Approuver les comptes
- Autoriser le Directoire à engager La Banque conformément à son plan stratégique, lancer de nouvelles activités, créer des filiales, acheter des sociétés...
- Contrôler le respect de la réglementation et la maîtrise des risques

Les actions et observations de la CFDT lors du mandat en cours

Un dialogue exigeant et constructif sur la transformation de LBP.

Mais des alertes et des actions de la CFDT sur :

- Les réorganisations permanentes, la charge de travail, les rémunérations et la reconnaissance des collaborateurs
- Les moyens informatiques afin de répondre aux attentes de qualité de service
- Les sujets de transparence, d'éthique, de mise en place d'audits RSE et de rémunération des dirigeants



F3C CFDT 47-49 avenue Simon Bolivar 75950 PARIS Cedex 19
+33(0)1 56 41 54 00 – <https://f3c.cfdt.fr> – f3c@f3c.cfdt.fr





Cfdt:

Elections des représentants au Conseil de Surveillance

30 janvier – 6 février 2023



Vos élus et candidats pour 2023 :

Sandrine FAGOT-REVURAT

Missions actuelles au CS :
Comité de rémunération et
Comité de Nomination
Tête de liste 2023



Thierry FRESLON

Missions actuelles au CS :
Comité des Risques et
Comité des Comptes
2nd sur la liste 2023



Candidats suivants de la liste :

Nadège BENOIT, Laurent LE BOTERVE, Stéphanie COLLIN, Stéphane OPPICI, Delphine GUYOT, Jean-Christophe MIALET

Pourquoi voter pour la liste CFDT ?

Nos candidat(e)s :

- Disposent de l'expérience et de la compétence nécessaires
- Sont issu(e)s de directions variées au siège comme en régions
- S'engagent derrière une femme tête de liste : la parité en action depuis toujours
- Parlent d'une voix qui porte grâce au leadership de la CFDT au sein de LBP et du Groupe

Nos engagements pour le mandat à venir :

- Défendre les intérêts du personnel dans un environnement instable
- Se préoccuper de l'évolution de carrière de chaque collaborateur
- Porter le sujet du partage de la valeur (salarié/actionnaire)
- Défendre notre pouvoir d'achat dans un contexte inflationniste
- Rééquilibrer capital humain et capital financier
- Poursuivre notre combat pour plus de transparence et d'équité

**VOTER CFDT,
c'est allier le développement économique et social
dans l'entreprise et l'intérêt des salariés**