



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

La gazette

BSCC



Pour les agents de la Branche Service Courriers Colis

NGC et EXPERIMENTATIONS

Enquête ROP/RE
à l'intérieur

Résultats CAP-CCP
Spécial BSCC

1er Trim-2023

N°1

TRAITEMENT (V2) : Une 2e version
trop axée sur les mesures
d'accompagnement financier.

LA POSTE



EDITO :

Le temps passe et les années filent !...

Sylvie FIGUIERE
Secrétaire fédérale CFDT
En charge de la BSCC

Quand une nouvelle année commence, on espère toujours qu'elle sera meilleure que celle qui vient de s'écouler. Malheureusement 2022 s'est terminée dans une explosion

sociale dont les signes avant-coureurs se sont accumulés au cours du temps, et 2023 a débuté sur la même lancée avec l'annonce le 10 janvier d'une réforme des retraites totalement injuste reposant uniquement sur le dos des travailleurs.

Dans ce contexte social très tendu, la BSCC n'est pas en reste et il y aura déjà suffisamment d'actions à y mener et d'acquis à y défendre pour que cette gazette que nous vous présentons aujourd'hui lui soit totalement consacrée.

A vous qui travaillez à la distribution, au traitement ou dans les services supports, nous tenions avant tout à vous présenter tous nos vœux pour 2023. Meilleurs vœux de réussite personnelle et professionnelle mais aussi de santé, c'est essentiel. Soyez assuré que la CFDT, cette année encore, fera de la santé & sécurité au travail sa priorité et qu'elle jouera tout son rôle dans les instances CNSST et CHSCT. Pour la CFDT, il est primordial, dans cette période de transformation de l'entreprise, que la pénibilité du travail soit mieux prise en compte, et que les risques d'impacts sur votre santé s'en trouvent réduits au maximum possible.

Bonne année à toutes et tous.



NGC et EXPERIMENTATIONS

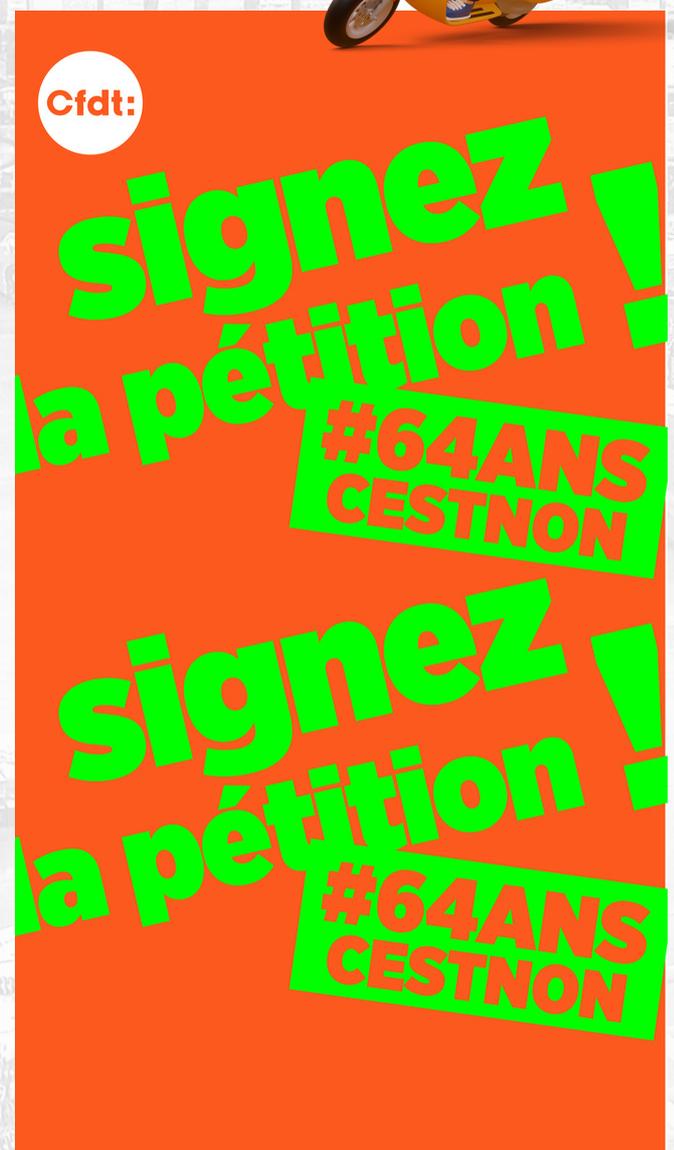
Par **Yohan Schuler** Secrétaire Fédéral CFDT en charge de la BSCC

Comme indiqué dans nos différents tracts relatifs à NGC, pour installer la nouvelle gamme courrier et construire son futur modèle, La Poste lance dès le mois de mars 2023 des expérimentations sur 68 sites de distribution. Alors qu'elle avait basé en début d'année toute sa communication sur la disparition du timbre rouge, cette information s'est répandue le 6 janvier 2023 comme une trainée de poudre dans les médias et a créé un vent de panique auprès de la population et des postières et postiers.

S'il est vrai que ces expérimentations ne remettront pas en cause la distribution du courrier 6 jours sur 7 inscrite dans la loi, elles risquent, si on n'y prend pas garde, d'avoir un impact considérable sur les conditions de travail des postières et postiers.

Ces derniers sont des acteurs essentiels d'une qualité de service déjà mise à mal par une recherche effrénée de productivité ces dernières années. Pour atteindre l'objectif ambitieux qu'elle s'est fixée (95% sur l'ensemble de cette nouvelle gamme), la Poste doit cesser de tendre les organisations et stabiliser les équipes. Cela passe par un facteur titulaire de sa tournée mais aussi par le fait que ce dernier se sente bien dans son environnement de travail au quotidien.

Selon les dires de la Poste, aucune organisation à venir ne sera validée et mise en place si elle représente un risque de dégradation des conditions de travail des postiers. La CFDT veillera scrupuleusement à ce que cet engagement soit tenu et fera donc de la santé, sécurité au travail un incontournable de ces expérimentations.





ENQUÊTE ROP/RE

Les prochains mois seront porteurs de beaucoup de nouveautés à la distribution, comme vous pouvez tous le constater dans vos bureaux dès à présent (arrivée des nouveaux casiers 5 colonnes, développement des nouveaux services, nouvelles organisations de travail...). Si les factrices et les facteurs sont impactés par l'arrivée de NGC, les encadrants des métiers de la distribution, qu'ils soient ROP ou RE, vont eux aussi vivre de nombreuses évolutions sur leur fonction au cours des prochaines années.

La CFDT, qui a toujours défendu les conditions de travail de ces cadres à qui l'on demande souvent l'impossible, lance actuellement une grande enquête nationale auprès d'eux. Conditions de travail, moyens à disposition, répartition de la charge de travail, équilibre vie privée/vie professionnelle, toutes les problématiques sont abordées dans ce questionnaire anonyme, rapide à remplir (entre 5 et 8 minutes) et qui permettra à la CFDT de porter des revendications qui correspondent réellement aux attentes et aux besoins des encadrants à la BSCC. La CFDT est convaincue que pour mieux vous défendre il faut aussi mieux vous connaître, il est donc capital qu'un maximum de responsables d'équipes et de responsables opérationnels nous donnent leur opinion et leur avis sur leur métier.

N'hésitez pas à vous rapprocher de votre représentant CFDT local pour renseigner ce questionnaire, il est aussi accessible en ligne ici :

L'enquête est à remplir avant le 15 février prochain, et les résultats vous seront communiqués en priorité, dans la prochaine gazette.



TRAITEMENT : UNE 2e version TROP AXÉE SUR LES MESURES D'ACCOMPAGNEMENT FINANCIER

Le déploiement de la nouvelle gamme courrier et la construction du futur modèle BSCC place les PIC en 1ère ligne. Il fait l'objet de concertations locales et d'une négociation nationale relative à « l'accompagnement de l'évolution des activités courrier au traitement ».

Après plus de 6 mois rythmés par des séries de bilatérales et de plénières avec les organisations syndicales un projet d'accord a vu le jour. La deuxième version a d'ailleurs été envoyée en document préparatoire à la plénière du 18 janvier 2023.

Pour la CFDT, si nous notons avec satisfaction que cette négociation nationale ait permis de revoir la structure fonctionnelle cible, nous sommes encore loin des attendus formulés par les postières et postiers travaillant en PIC. Pour la CFDT, la DEXCIL et la BSCC ont fait des mesures financières en compensation la seule réponse à l'impact que représentent les changements d'horaires ou encore les vacations supplémentaires à l'année, Certes, les primes sont, en cette période d'inflation galopante, toujours les bienvenues, mais elles ne sont pas pour la CFDT les seules attentes des postières et postiers, notamment lorsque ce sont des primes uniques et non récurrentes. Les femmes et les hommes travaillant dans les PIC veulent pouvoir se projeter dans l'avenir. Cela passe par une reconnaissance de la pénibilité de leur métier et de véritables parcours professionnels intégrant les nouvelles activités qu'ils auront à traiter et les nouvelles compétences qu'ils auront à acquérir. La plénière du 18 janvier est suivie d'une nouvelle série de bilatérales avant la plénière conclusive du 9 février 2023. La CFDT continuera à utiliser toute sa force de proposition et de négociation pour faire encore bouger les curseurs.



ELECTIONS CAP/CCP DECEMBRE 2022

La CFDT tient avant tout à remercier toutes celles et tous ceux qui ont pris part à ce scrutin et plus particulièrement celles et ceux qui ont choisi les listes de candidats CFDT. Il est à noter que la Poste n'ayant pas organisé de CCP nationales, ces résultats reposent donc sur les CAP nationales et les CAP et CCP locales. Grâce à leur confiance exprimée dans les urnes :



Sur la CAP nationale, la CFDT progresse de 0,43 point et devient la 1ère organisation syndicale :

	CGT	CFDT	SUD	FO	CGC/CFTC	UNSA
2018	24,99	24,11	20,28	18,29	7,77	4,56
2022	23,21	24,54	18,14	18,64	10,03	5,44
Ecart 2018/2022	-1,78	+0,43	-2,14	+0,35	+2,26	+0,88

Sur les CAP et CCP locales la CFDT conforte sa première place malgré un léger recul :

	CGT	CFDT	SUD	FO	CGC/CFTC	UNSA
2018	24,60	24,93	18,92	19,58	6,70	4,57
2022	22,58	24,55	17,11	19,42	9,21	6,16
Ecart 2018/2022	-2,02	-0,38	-1,81	-0,16	+2,51	+1,59

Sur la BSCC il est à noter que sur les CAP/CCP locales la CFDT maintient sa 2ème place malgré un léger recul de 0,62 point :

	CGT	CFDT	SUD	FO	CGC/CFTC	UNSA
2018	26,59	23,51	21,49	18,31	3,08	4,99
2022	24,75	22,89	20,07	17,97	7,44	6,89
Ecart 2018/2022	-1,84	-0,62	-1,42	-0,34	+4,36	+1,9

DIRECTION NATIONALE COLIS

Le 10 janvier, les organisations syndicales représentatives à la Direction nationale Colis étaient réunies en CDSP pour évoquer deux projets importants :

- Le **Projet d'étude de la transformation de la Direction Commerciale et Marketing (DCM)**
- Le **Projet de déménagement des services ADV, Facturation et Crédit management**

Pour la CFDT le projet annoncé de transformation de la DCM, ne pourra se faire sans l'adhésion des premiers concernés : la Force de vente Colis. Il n'est pas envisageable pour nous d'aborder ce projet en faisant abstraction de la dégradation des conditions de travail des vendeurs et managers, ni même en faisant fi de leurs préoccupations. Il est important pour cela d'intégrer un réel dialogue social dans le cadre des divers projets en cours impactant ces collègues actuellement fragilisés et malmenés alors même qu'ils contribuent fortement aux résultats de l'entreprise dans un contexte économique très tendu.

S'agissant du projet de déménagement des services ADV, facturation et recouvrement de Noisy vers le Siège à Paris, la CFDT a alerté sur le risque d'impact d'un tel projet sur des collègues qui, pour la plupart, ont établi leur vie depuis une quinzaine d'année autour de Noisy. En moins d'un an, est-il raisonnable de leur faire subir deux réorganisations aussi déstabilisantes ? La CFDT a également demandé à la Direction Nationale Colis de procéder à une étude d'emprunte carbone (avant/après) dans ce dossier. Elle a appelé au respect et à une cohérence d'ensemble quant au sujet de la RSE qui doit s'appliquer de bout en bout à l'ensemble des projets menés par notre entreprise.

En conclusion, comme à son habitude et fidèle à ses valeurs, la CFDT sera exigeante sur ces deux dossiers pour garantir le respect de nos collègues et mettra tout en œuvre pour préserver leurs conditions de travail.

Cfdt: BIENVENUE !



Rejoindre la CFDT, c'est choisir un syndicat responsable, efficace, démocratique et ambitieux, dans lequel vous avez toute votre place pour devenir acteur ou actrice de votre travail et de votre vie professionnelle.

Etre adhérent·e à la CFDT, pour vous, c'est la garantie d'être respecté·e, écouté·e, défendu·e.

Toute la CFDT s'engage à vos côtés, que ce soit sur votre lieu de travail ou par l'intermédiaire de nos services aux adhérents.

« Réponses à la carte », par exemple, vous offre un accompagnement téléphonique personnalisé sur l'ensemble du territoire.

Accueillir un nouvel adhérent, pour nous, c'est être en capacité de peser plus, car des adhérents plus nombreux font un syndicat plus fort et plus représentatif. Si la CFDT a des ambitions pour tous, avec chacun d'entre vous, elle a une chance de plus de les concrétiser.

Chaque jour, la CFDT agit pour faire reconnaître vos droits et en conquérir de nouveaux.

Bienvenue !



Laurent Berger
Secrétaire général de la CFDT

BULLETIN D'ADHÉSION

Je soussigné·e M. Mme

Nom (usuel) _____ Prénom _____

Nom (naissance) _____ adresse à la CFDT _____

Date de naissance _____

Coordonnées personnelles

N° et voie _____

Complément adresse _____

Code postal _____ Ville _____

Portable personnel _____ Fixe _____

Mél personnel _____ @ _____

Informations professionnelles

Nom de l'établissement ou de l'entreprise _____

Adresse _____

Code postal _____ Ville (code) _____

Profession / Métier _____

Situation Salarié de droit privé Agent de droit public Demandeur d'emploi Retraité Indépendant Autre _____

Salarié du privé Ouvrier Employé Technicien Cadre Agent de maîtrise

Salarié du public Etat Territoriale Hospitalière Catégorie A B C

Statut de l'agent Titulaire Contractuel

Corps/Cadre d'emploi _____

Temps de travail Complet Temps partiel ... % _____

Effectif de l'entreprise Moins de 11 salariés

IDCC : _____ n° SIRET : _____

Toute l'actualité sur notre page :

CFDT "La Poste"



Téléchargez l'appli sur ios et Android :



Votre contact sur place :