



Les NAO, un zéro pointé pour la direction !



Malgré une inflation de plus de 6% la direction refuse d'ajuster vos salaires à minima de cette inflation ! Elle s'accroche à ses augmentations « au mérite » et propose :

- Une enveloppe d'augmentation de 3,40% - impact 2023 : 2,40%
- Total des augmentations Individuelles : 2,50% - impact 2023 : 1,50%

Les autres mesures :

- Harmonisation Tickets Restaurant à 9,40 €
- Prime Partage de la Valeur de 500 € versée aux salariés ayant une rémunération annuelle < 42,5 k€,
- Révision barèmes Frais de déplacement :
 - Augmentation des remboursements des nuitées à 140€ pour
 - Paris, Bordeaux, Lyon, Marseille, Sophia Antipolis et 110 € en région

Voilà un sujet qui aurait été nettement plus intéressant si Sycomore avait contacté la **CFDT** avec un projet pour l'emploi, les conditions de travail et les salaires, comme par exemple la réduction des différences entre le plus bas salaire et le salaire le plus élevé dans l'entreprise !

Le sujet des rémunérations est incontournable ! La CFDT sera intransigeante dans la lutte pour le rétablissement de ce vecteur la reconnaissance des salariés. Sans salarié, il n'y aura plus d'entreprise.

La **CFDT** Atos a interpellé à plusieurs reprises le Gouvernement sur la situation du groupe et les risques pesant sur l'emploi. Dès le mois de septembre 2022, nous avons été reçus au ministère de l'Économie (voir article [plus bas](#)). Nous réitérons notre message d'alerte dans notre vidéo dont le texte est reproduit ci-dessous.

La CFDT Atos interpelle à nouveau le Gouvernement

[Regardez notre vidéo YouTube](#) adressée à Monsieur Bruno Le Maire, ministre de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté Industrielle et Numérique :



La **CFDT** Atos, première organisation syndicale du groupe Atos, a alerté il y a quelques mois le Président de la République et le Gouvernement quant à l'impact des campagnes de déstabilisation dont le groupe fait l'objet. Ces campagnes ont un impact non négligeable sur les salariés qui composent le groupe et que nous représentons. La **CFDT** vous interpelle de nouveau sur la nécessité d'œuvrer pour préserver et soutenir ce fleuron de l'industrie française, unique fabricant européen

de calculateurs haute performance HPC indispensables à la recherche scientifique et militaire, leader mondial des services du numérique et des technologies de cryptologie/cybersécurité et spécialiste du contrôle-commande dans le nucléaire. C'est un acteur majeur d'une des priorités du Gouvernement, la souveraineté technologique et industrielle et l'emploi, en France et en Europe.

Depuis plusieurs mois, Atos met en œuvre son plan de relance et de transformation, matérialisé par la scission en vue de renouer avec la croissance et la sauvegarde des entités du groupe. Percevant sa valeur intrinsèque, plusieurs entreprises émettent des marques d'intérêt via-à vis du groupe. Indéniablement, Atos suscite toutes les convoitises.

Dans le même temps, la campagne de presse, d'Atos bashing, se poursuit avec minutie et vise à déstabiliser le groupe, avec un risque d'impact sur l'emploi en France et dans le monde. Ceci avec le concours de fonds d'investissement activistes minoritaires qui vont jusqu'à faire appel aux organisations syndicales interne. La **CFDT** Atos dénonce avec force ces méthodes.

Le groupe annonce des résultats en amélioration avec une hausse de 2,2 % de son chiffre d'affaires au premier trimestre 2023, à 2,8 milliards d'euros. Il continue d'être positionné par les classements internationaux comme le leader mondial dans plusieurs domaines. Atos et ses salariés, dont l'engagement reste indéfectible, continuent de croire et de construire leur avenir. Ils s'investissent tous les jours dans la réalisation de projets, apportent des solutions innovantes et délivrent à nos clients dont la confiance leur demeure acquise.

Atos compte 43 nouveaux supers calculateurs dans le Top 500 mondial et le 4^e supercalculateur le plus puissant au monde. Même s'il est regrettable qu'en 2019, le supercalculateur Jean Zay ait été commandé par le ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, au groupe américain HPE, les HPC d'Atos-Eviden sont et seront utilisés dans plusieurs centres de supercalcul EuroHPC par exemple : Sofia Tech Park en Bulgarie (Discoverer), CINECA en Italie (Leonardo), IZUM en Slovénie (Vega), LuxProvide au Luxembourg (MeluXina), Minho Advanced Computing Centre au Portugal (Deucalion), et désormais au Barcelona Supercomputing Center (MareNostrum5). De plus, à partir de 2024 les HPC Atos Eviden pourront intégrer dans leur architecture un microprocesseur européen développée par la startup française SiPearl, afin de renforcer la souveraineté du calcul intensif européen et français. Ces HPC seront fabriqués, à l'ère de l'industrie 4.0, dans la toute nouvelle usine angevine du groupe Atos, véritable centre d'innovation européen.

C'est pourquoi la **CFDT, soucieuse des salariés, de leurs conditions de travail et de leur avenir professionnel** sollicite le soutien et l'aide de l'État Français afin qu'Atos-Eviden puisse être préservé et continue, d'incarner l'excellence européenne en matière de super calcul à l'ère exaflopique et de renforcer la stratégie européenne en informatique quantique et en cybersécurité et la souveraineté numérique en général.

[Regardez notre vidéo YouTube](#)

HPC Atos Eviden : des signaux encourageants, il faut aller plus loin



Notre message au ministère est conforté par la dernière annonce du groupe qui fournira deux nouveaux supercalculateurs dédiés à la modélisation météorologique et à la recherche climatique pour l'Institut Indien de Météorologie Tropicale (IITM) et le Centre national de prévisions météorologiques à moyen-terme pour le compte du ministère Indien des Sciences de la Terre. Une reconnaissance internationale du savoir-faire Français et Européen !

Après *Jupiter* en Allemagne, la France accueillera Jules Vernes, le deuxième supercalculateur exaflopique Européen. Il sera hébergé dans le centre de calcul du CEA. Il sera financé par des fonds Européens (EuroHPC), Français et Néerlandais. Ce sera une nouvelle occasion pour les décideurs Européens, dont la France, de sélectionner, de promouvoir et d'investir dans les HPC (*High Performance Computing*) Atos Eviden fabriqués à Angers, comme EuroHPC l'a déjà fait pour plusieurs projets.

La CFDT à Bercy dès septembre 2022



Accompagnée de **Philippe PORTIER**, **secrétaire national CFDT** chargé de la politique économique et de l'industrie, et de **Marie BUARD**, **secrétaire générale adjointe de la fédération F3C CFDT**, la **CFDT Atos** a été reçue au ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté Industrielle et Numérique et a transmis une lettre au Gouvernement et au Président de la République française :

La **CFDT Atos**, première organisation syndicale du groupe Atos, alerte le Gouvernement et le Président de la République quant à l'impact d'une campagne de déstabilisation dont le groupe fait l'objet et les interpelle sur la nécessité d'une clarification rapide qui mettrait un terme à toutes ces intrigues néfastes pour l'emploi en France et dans le monde.

Depuis plusieurs mois, une campagne de presse, que l'on peut qualifier d'Atos bashing, est déployée avec minutie, jouant avec le cours de l'action. C'est un acharnement sans précédent contre le groupe Atos et certaines de ses activités les plus florissantes et différenciatrices, au premier rang desquelles figure la cybersécurité, avec ses 1000 salariés en France. Ces hostilités ne peuvent avoir pour objectif final qu'un dépeçage complet de l'ensemble des 11 000 salariés en France et des 110 000 dans le monde, en bonne et due forme, avec entre autres le soutien de fonds d'investissement américains⁽¹⁾.

[Lire la suite](#)

Scission Atos : activisme actionnarial ou intérêt social de l'entreprise ?

[Regardez notre vidéo - YouTube](#)



Dans cette période tumultueuse, un actionnaire minoritaire du groupe a fait parler de lui dans la presse. Il a écrit à la **CFDT** en espérant avoir notre bienveillance envers ses propositions soumises au Conseil d'Administration et à l'Assemblée Générale des Actionnaires du 28 juin 2023. En premier lieu, il convient de souligner que la première préoccupation de la **CFDT**, ce sont les salariés du groupe. Les querelles d'actionnaires ne nous concernent pas, sauf à ce qu'elles menacent l'emploi ou la pérennité de l'entreprise.

La **CFDT** ne commente donc pas les desiderata d'un petit actionnaire en particulier. Nous nous contenterons de constater que Sycomore demande la désignation, au poste de Président du Conseil d'Administration, d'un homme de 69 ans, qui devrait profiter de sa retraite et surtout dont le palmarès récent semble plus fructueux pour ses parachutes dorés que pour les entreprises qu'il a dirigées et dont il a été rapidement écarté. Sycomore veut-il achever le groupe Atos ?

Il n'en demeure pas moins que Sycomore qui se veut soi-disant actionnaire engagé est loin d'agir dans l'intérêt social de l'entreprise mais dans son intérêt propre et à court terme. Il utilise des méthodes agressives qui visent une énième déstabilisation du groupe aux dépens de la création de valeur sur le long terme. Le plus dramatique est qu'il semble se désintéresser des conséquences de ses actions sur le groupe Atos et sur les autres acteurs de la vie de l'entreprise, au-delà de son horizon de détention.

Bravo Sycomore ! Tout ça pour ça ! Les salariés du groupe Atos, les clients du groupe Atos et même les actionnaires du groupe méritent mieux que ça !

[Les liens des principaux articles de presse sont disponibles sur notre site internet](#)

Face aux orientations stratégiques d'Atos, la section CFDT tient bon



[Face aux orientations stratégiques d'Atos, la section CFDT tient bon - Syndicalisme Hebdo | CFDT](#)

Ébranlé par plusieurs crises, Atos cherche à retrouver la confiance de ses actionnaires. Dans un contexte tourmenté, la section **CFDT**, elle, se démène pour défendre les intérêts des salariés.

Implantée dans 73 pays, Atos – seul constructeur européen de supercalculateurs, ces ordinateurs capables de traiter des millions de milliards d'opérations complexes par seconde – se veut un fleuron de l'industrie informatique française. C'est aussi un leader dans le domaine de la cybersécurité. Ainsi, cette société sécurise des communications pour l'armée et les services secrets français. Pourtant, depuis 2021, à cause de résultats en baisse et de crises successives au sein de la gouvernance, l'entreprise inquiète les marchés financiers.

Alors, en juin 2022, un plan de relance est annoncé, reposant sur la séparation d'ici à la fin 2023 des activités en croissance de celles qui sont en difficulté. Deux nouvelles sociétés seront issues de la scission programmée : l'une regroupant les activités historiques d'Atos comme la gestion des infrastructures informatiques des entreprises ; l'autre (baptisée Eviden) les activités liées aux nouveaux marchés du numérique (Cloud, intelligence artificielle...). Chaque société aura sa propre logique de développement et son conseil d'administration.

Lire la suite sur [Syndicalisme hebdo](#).

Scission Atos : mes droits changent-ils ?



Nouvel employeur, droits, avantages, protection sociale...

Autant de sujets à retrouver sur [notre dossier en ligne](#).

Passage de témoin à la CFDT nationale. Merci Laurent ! Bienvenue Marylise !

[Message de Marylise Léon, nouvelle secrétaire générale de la CFDT - YouTube](#)



Une nouvelle page de l'histoire de la **CFDT** s'est ouverte le 21 juin au Zénith de Paris. Devant 2 700 militants présents, et après onze années au poste de secrétaire général de la **CFDT**, Laurent Berger a passé la main à Marylise Léon. Yvan Ricordeau est, quant à lui, élu secrétaire général adjoint. Une journée sous le signe de l'émotion... et de l'action. (...)

Si la **CFDT** change de visage, elle ne change pas de partition et reste guidée par ce tout premier objectif : améliorer la vie des travailleuses et des travailleurs. Les défis sont nombreux. *« Le changement climatique, c'est maintenant. La démocratie fragilisée, c'est maintenant. L'Europe à la croisée des chemins, c'est maintenant. Le numérique et l'intelligence artificielle, qui ont investi le monde du travail, c'est*

maintenant. Le travail en pleine mutation, c'est maintenant, a asséné Marylise Léon. L'heure n'est plus aux transitions. Elle est maintenant aux transformations. Pour mener à bien cette transformation radicale, et même l'accélérer, je vois deux conditions indispensables : il faut assurer une juste répartition des efforts et davantage associer les travailleurs et les citoyens. » Et cela devra aller de pair avec un dialogue social renforcé qui ne laisse personne sur le bord du chemin.

Le travail est une richesse ; l'entreprise, un projet collectif

« Soyons à la hauteur de cette confiance, en défendant et en portant le modèle de société que nous voulons : un modèle qui donne espoir. Un modèle qui vaut la peine de se mobiliser. Un modèle qui ne fait pas la course au toujours plus ou au moins-disant social et environnemental. » Selon la secrétaire générale, le travail doit être au cœur de ce modèle. Aussi appelle-t-elle à sortir du débat caricatural qui oppose la valeur travail et le droit à la paresse. *« Nous pensons que le travail est une richesse. Nous pensons que l'entreprise est un projet collectif. Elle n'appartient pas aux seuls dirigeants ou aux seuls actionnaires. Le patronat doit faire sa révolution et l'admettre : oui, le travail et l'environnement doivent être au centre de la performance de l'entreprise. L'État employeur doit lui aussi le reconnaître. »*

Lire la suite de cet article sur Syndicalisme hebdo : [Marylise Léon, nouvelle secrétaire générale de la CFDT - Syndicalisme Hebdo | CFDT](#)

Plus de 43 000 salariés ont rejoint la CFDT depuis janvier 2023, pourquoi pas moi ? 😊

C'est un effet collatéral de la mobilisation contre la réforme des retraites. Depuis plusieurs semaines, le nombre d'adhésions à la **CFDT** a bondi de façon singulière : nos services enregistrent en janvier une progression de 30 % par rapport à la même période en 2022. Et depuis le 19 janvier, première grande journée de mobilisation interprofessionnelle, l'élan est encore plus spectaculaire, avec un doublement du nombre des adhésions. Beaucoup nous font part de leur adhésion aux valeurs défendues par le syndicalisme **CFDT**, et nous ne pouvons que nous en réjouir.

Ces chiffres sont la preuve que le combat que nous menons actuellement contre la réforme des retraites est compris et partagé par une immense partie de la population, autant qu'ils démontrent l'utilité de l'action syndicale, tant décriée par certains. À nous d'être à la hauteur et d'y répondre ! Ce que nous vivons actuellement est aussi un moment charnière pour le mode de syndicalisme que nous portons – celui qui construit le rapport de force par le dialogue et la négociation, mais également, quand il le faut, par la contestation. Avec toujours un seul et même objectif : faire collectif, pour que l'intérêt général prime toujours

sur les intérêts particuliers. C'est là tout l'enjeu de notre politique de développement.

Retrouvez la totalité de l'article sur Syndicalisme Hebdo : [Un élan de syndicalisation - Syndicalisme Hebdo | CFDT](#)

La newsletter hebdomadaire de la CFDT

Recevez par mail chaque jeudi matin, l'essentiel de l'actualité de la **CFDT**



Au programme de cette newsletter : **Informations nationales**, actualités **juridiques**, **dossiers** et **temps forts**, **campagnes en cours**, **interventions médiatiques**... Mais aussi les nouvelles émissions de notre **Web TV** : La

minute de vos droits, Tous éco, Expression directe... [Abonnez-vous en 1 clic !](#)

Notre travail vous intéresse ?

Vous voulez vous investir et faire changer les choses ?

Travaillons ensemble et rejoignez-nous !

La **CFDT** lutte pour obtenir de nouveaux droits !

La **CFDT** informe les salariés sur leurs droits !

<https://www.cfdt-atos.org>

[Linkedin](#) – cfdt@atos.net – [Twitter](#)