

La CFDT vous informe

Sopra Steria Group

LA MENSUELLE

Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



PLAYLIST CFD'ÉTÉ

ÉDITO

PROFITEZ DE VOS
VACANCES !



CAFÉS NUMÉRIQUES
À VOS AGENDAS !



CONCOURS PHOTOS DE VOS VACANCES !



SALAIRE, OÙ EN ÊTES-VOUS ?
DEMANDEZ VOTRE
POSITIONNEMENT !



CERTAINS RÉCOLTENT LE BLÉ... D'AUTRES SONT FAUCHÉS !



LA CÉ CÉ ...
LA CFDT !!!

Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.

dscfdtsoprasteria@gmail.com



cfdtsoprasteria.
blogspot.fr



La CFDT vous informe

Sopra Steria Group

LA MENSUELLE

Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

NOUVEAUTÉS !

En direct du comité européen

Coup de gueule

Le programme "Speak Up" réunit différentes actions pour faire rayonner Sopra Steria par des actions dans vos écoles, des animations internes, des animations sur réseaux sociaux, le partage de votre carnet d'adresses...

Il fait de chacun de nous un ambassadeur ; c'est-à-dire un homme-sandwich pour les plus anciens et pour les plus jeunes un influenceur.

Non ne rêvez pas, Sopra Steria ne vous promet pas une retraite à 30 ans dans un 200m² à Dubaï...

Bien que Sopra Steria déclare « *Nous avons besoin de vous !* », elle n'a nullement l'intention de mettre la main au portefeuille.

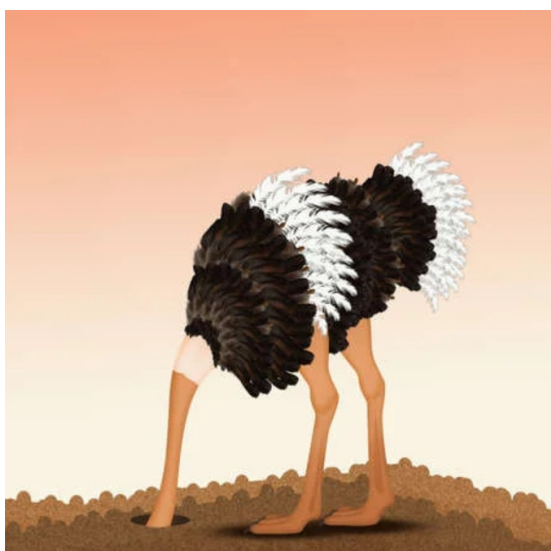
Speak out* against le programme "Speak Up". C'est vrai que "ambassadeur", c'est chic et corporatif pour désigner un salarié manipulé qui va faire des actions gratuites pour enrichir Sopra Steria.

Un ambassadeur est corporatif et être corporatif signifie simplement mettre gratuitement à disposition de Sopra Steria son temps, son argent et son réseau.

Ambassadeur, oui mais pas gratuitement... sinon c'est du travail dissimulé.

* *Speak out against* : s'élève contre

ALERTE AU PLOMB
La direction risque la santé des salariés pour économiser quelques packs d'eau !

PLUS
D'INFORMATIONS

**VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**

cfdtsoprasteria.
blogspot.fr

La CFDT vous informe

Sopra Steria Group

LA MENSUELLE

Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LES PIÈGES !

La déconnexion : un leurre

Le droit à la déconnexion est le droit pour le salarié de ne pas être joignable par les outils de communication (téléphone, e-mails...) en dehors de son temps de travail, en vue de lui assurer le respect de ses temps de repos et de congé, ainsi que de sa vie personnelle et familiale.

La déconnexion est prévue à l'article L. 2242-17 du Code du travail.

L'accord temps de travail stipule que « *Se déconnecter est un devoir de chacun ce qui signifie que chaque salarié est acteur de sa propre déconnexion ainsi que de celle des autres* ».

La **CFDT** souligne l'hypocrisie de l'entreprise qui fait porter sur "chacun" la responsabilité de sa déconnexion et celle des autres. L'employeur a une obligation de sécurité vis-à-vis de ses salariés comme le rappelle l'article L4121-1 et suivants du Code du travail qui dispose que « *L'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs (...)* ».

La jurisprudence estime que c'est une obligation de résultat qui pèse sur l'employeur.

La société doit fournir les moyens de déconnexion.

La **CFDT** vous invite à la prudence, car le règlement intérieur indique « *L'effectivité du respect par le salarié de ces durées minimales de repos implique pour ce dernier une obligation de déconnexion* ».

L'entreprise fait porter sur le salarié son obligation, et en cas de non-respect au lieu de lui payer les heures supplémentaires, elle pourrait le sanctionner.



**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



cfdtsopraasteria.
blogspot.fr



La CFDT vous informe

Sopra Steria Group

LA MENSUELLE

Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Économie de l'entreprise : Avis négatif de TOUS les représentants des salariés !

Les élus SSG ont voté un avis négatif à l'unanimité sur l'économie de l'entreprise.

Pourtant, l'entreprise n'a jamais été aussi bien économiquement parlant ! La trésorerie est pleine, la dette ridicule, fantastique !

Mais malgré tout cela, aucun geste vers les salariés, au contraire : réduction de l'immobilier, des frais, et dégradation des conditions de travail qui s'ajoute à la baisse de pouvoir d'achat...

Les élus **CFDT** soulignent le coût excessif du plan gratuit « Incentive » avec **11 millions d'euros de LTI*** pour 150 personnes du top management versus un plan payant We Share de 10 millions d'euros pour tous les salariés du Groupe.

(* LTI/WeShare : Quèsaquo)



IL FALLAIT FAIRE UN CHOIX !

LES SYNDICATS SE
PLAIGNENT DE LA
SITUATION, MONSIEUR
LE DIRECTEUR !

... MAIS LES
ACTIONNAIRES
SONT RAVIS,
ÇA ÉQUILIBRE !



À faire savoir :

Malgré 167 millions d'euros de bénéfices pour SSG, **le Groupe n'a payé encore une fois et comme depuis 8 ans, aucun impôt** en France !

Encore plus fort, SSG a reçu plus de 20 millions d'euros d'aides de l'État !

En parallèle, l'entreprise a versé **88 millions d'euros de dividendes** et n'a augmenté ses salariés qu'à la marge !!!

Cherchez l'erreur...
Trop c'est trop, mais jamais assez !



ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez-nous également sur **twitter** : [CFDTSopraSteria](#)
Sur **LinkedIn** : [cfdt-groupe-sopra-steria-21ab5b182](#)
Suivez-nous et partagez !



[cfdtsopraSteria.blogspot.fr](#)

