

## ACCORD QVCT, FIN DE NON RECEVOIR DE LA DIRECTION !

En seulement 2 réunions d'à peine une demi-journée, la direction STOPPE les négociations de la QVCT (qualité de vie et des conditions de travail). Alors que cet accord revêt un domaine important pour nombre d'entre nous, ce dossier est mal appréhendé par la direction sociale.

La QVCT doit s'articuler dans une démarche collective qui cherche à mobiliser durablement l'ensemble de l'entreprise et notamment les personnes directement concernées, c'est-à-dire nous les salariés, les représentants du personnel et la direction mais il en est rien ! **En effet la direction refuse de faire un bilan exhaustif de la situation** en réalisant une enquête sur ces thématiques auprès des salariés. Cet accord d'affichage n'est donc pas renouvelé étant donné la mauvaise volonté de la direction et le refus d'avancer sur certains sujets, notamment l'endométriose.



## ASC EXPERIS : RÉTABLISSONS LA VÉRITÉ !

Les comptes 2023 du CSE EXPERIS ont été approuvés à l'unanimité et sans la moindre réserve par les élus votants dont les 6 élus du syndicat FO.

Contrairement aux allégations mensongères de FO Experis : incapable d'assumer ses fausses promesses électorales, l'ancien bureau (CFDT / CFE) a laissé un excédent budgétaire de 145 945€ (compte ASC), tout en ayant proposé les Bons Barrière, Voyage Cuba, 120€ de chèques de fin d'année...Etc ! Le rapport comptable (page 9) **validé par un Commissaire aux comptes** est disponible sur votre espace RH.

CSE EXPERIS FRANCE

Comptes annuels 2023

9

- Le poste "**disponibilités**" correspond aux soldes des comptes courants et livret sur les deux budgets au 31/12/23 pour un montant global de **667 568,30 €** et se décompose de la manière suivante :

### Disponibilités

#### Budget Activités Economiques et Professionnelles

Eléments (en €)	Au 31.12.23
Compte Livret Crédit Mutuel	146 056,37
Compte Courant Crédit Mutuel	375 565,98
<b>Total</b>	<b>521 622,35</b>

#### Budget des Activités Sociales et Culturelles

Eléments (en €)	Au 31.12.23
Chèques à encaisser	3 529,24
Cartes bancaires internet	24 309,35
Compte Courant Crédit Mutuel	118 107,36
<b>Total</b>	<b>145 945,95</b>

**Vous pouvez oublier :** les bons Barrière (pourtant très appréciés des salariés), la promesse de séjours subventionnés à 50% cette année, les 100€ « chèques cadeaux » promis en avril, remboursement d'activités sportives pour 100€...etc...etc ! Toutes ces promesses électorales non tenues (et non finançable), c'est la seule responsabilité de l'équipe FO, qui doit assumer sa campagne électorale mensongère et sa politique sociale plutôt que de chercher des boucs-émissaires.

Un budget de CSE se gère sur plusieurs années et pas à flux tendu ! On provisionne avant de promettre la lune aux salariés pour gagner les élections et ensuite ne pas assumer !

## **PAS DE PHOBIES AU BOULOT !**

**AU TRAVAIL, LA CFDT S'ENGAGE POUR LES DROITS DES PERSONNES LESBIENNES, GAYS, BISEXUELLES, TRANS ET INTERSEXES (LGBT+).**

La CFDT lutte contre toutes les discriminations au travail. Profondément attachée aux valeurs de solidarité et à l'égalité au travail de toutes et tous, la CFDT combat les préjugés et toute forme de violence ou de mise à l'écart du fait de l'orientation sexuelle ou de l'identité de genre.

Dans les entreprises et les administrations, les victimes de ces violences peuvent compter sur les militantes, militants et élu·es CFDT pour être écoutées, aidées et accompagnées. Nous sommes toutes et tous concernés pour faire face, lutter et éliminer toutes les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre.

### Les employeurs ont une obligation de prévention et ont le devoir :

- ⇒ d'impulser une politique préventive de lutte contre l'homophobie ou la transphobie,
- ⇒ de sanctionner tout propos ou acte homophobe et transphobe,
- ⇒ d'afficher un message clair dans l'entreprise et les administrations, tout propos LGBT+phobe sera sanctionné !

**Les élu·e·s et militant·e·s CFDT s'engagent pour faire respecter ces obligations.**

### LA CFDT REVENDIQUE EN PLUS :

- > de prendre en compte toutes les formes d'union dans les accords d'entreprise et fonctions publiques ;
- > des droits égaux pour tous les salariés et salariées (droits parentaux, retraite, réversion, prestations familiales, rente accident du travail) quelle que soit leur orientation sexuelle ou leur identité de genre.

Vos élus et élues CFDT sont des acteurs incontournables pour lutter contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre.

**Ils sauront vous écouter et vous accompagner.**

**VOUS AUSSI, AGISSEZ AVEC LA CFDT, REJOIGNEZ-NOUS !**

## **MOIS DES FIÉRTÉS 2024**



**Cfdt:**

**PAS  
DE PHOBIE  
AU BOULOT!**